



Ledarutbildning

Med verktyg som fungerar

Kursbeskrivning

Goda ledare är något som är nödvändigt för att en verksamhet ska utvecklas och överleva. Att leda kan dock både vara svårt och utmanande.

Genom Global Leaderships ledarskapsprogram får du som ledare rätt förutsättningar för att kunna motivera och utveckla din personal inom din organisation.

Vår utbildning ger dig ett arbetssätt som du kan ta med dig till vardagen, för att skapa en förändring direkt. Du får med dig rätt verktyg för att förstå dig själv, ditt eget ledarskap och därmed också kunna förstå dina medarbetare.

Utbildningen kommer ge dig praktiska och teoretiska kunskaper kring hur ditt värdebaserade ledarskap påverkar grupputveckling, förändring, kommunikation, konflikt, och väldigt mycket mer.

Välkommen till 10 dagar och coaching som kan ta dig hur långt som helst!

För vem är utbildningen?

För personer som har en ledarroll





Utbildningen ger dig:

- En gedigen utbildning i de grundstenar en ledare bör känna till
- Kännedom om din egen ledarstil
- Verktyg för att leda din organisation
- Insikt i hur du själv och andra fungerar i förändring, grupputveckling, konflikt, osv.
- Verktyg för att kunna hantera en ledares vardag

Omfattning

Kursprogrammet är på 10 dagar och är uppdelat på fem moduler. Det ingår individuell coaching vid ett tillfälle under utbildningen med någon av utbildarna.

Parallellt under utbildningen kommer du att få möjlighet att samarbeta med andra kursdeltagare i ett grupparbete. Utbildarna kommer att stötta er för att uppnå största möjliga inläring. Denna del innefattas i utbildningen för att du i praktiken ska få pröva de teorier som lärs ut.

Kursupplägg



■ **Modul 1 - *Mitt ledarskap***

Två dagar fyllda med en mängd verktyg, metoder och teorier! Vi går igenom din ledarskapsprofil, värderingsstyrt ledarskap – dina värderingar samt 360-verktyget IDI. IDI ger dig feedback på ditt beteende och visar hur andra uppfattar ditt ledarskap.

■ **Modul 2 - *Ledarskap i förändring***

I denna modul arbetar vi med förändringsledning. Teorin "Förändringens fyra rum" arbetas fram för att fördjupa förståelsen kring förändringsledning. Vi går också igenom hur en coachande ledare kan få medarbetarna att följa med förändringen på ett engagerat sätt. Och självklart får du öva!

■ **Modul 3 - *Kommunikativt ledarskap***

Hur kommunicerar vi människor med varandra, vad har vi för filter och vilken kommunikation hjälper vid konflikt? Vi går igenom teorier och modeller som hjälper dig att få igenom ditt budskap i den konstant föränderliga vardagen. Här kommer du också att få öva på att hantera konflikt genom de verktyg vi tillhandahåller.

■ **Modul 4 - *Att leda en grupp***

Modul fyra präglas av grupputveckling. Du kommer verkligen få känna hur det är att vara med i en grupps utvecklingsfaser. Hur ska du som ledare hantera de olika faserna? Vi dyker ner i djupet på den gruppsjäl som skapas när man är fler än en, för det går inte att undvika gruppdynamiken – oavsett konstellation.

■ **Modul 5 - *Examen!***

I utbildningens sista modul firar vi de förändringar som du framgångsrikt har påbörjat och genomfört. Din grupp redovisar kursen gruppuppgift, du får ge och emot feedback och du kommer att få berätta om dina viktigaste lärdomar under utbildningens gång. Vi avslutar med pompa och ståt, så klart! Det blir ett härligt avslut på utbildningen.

Utbildningsmål



■ Mål - *Mitt ledarskap* - Modul 1

Du som deltagare får möjlighet att reflektera kring ditt ledarskap och din ledarroll. Vad är viktigt för dig som ledare? Hur påverkar det samspelet med dina medarbetare? Du får ett strukturerat sätt att arbeta med din grupp för att förtydliga ramar och bygga upp en önskvärd kultur.

Lärmål:

- Skapa ökad trygghet i ledarrollen
- Förstå vad som avgör din möjlighet att påverka dina medarbetare
- Få en användbar struktur att arbeta med i din grupp för ökad effektivitet och trivsel

Verktyg: Båten, Goleman, Bojstenen och Påverkanslinjen

■ Mål - *Mitt ledarskap* - Modul 1

IDI, Interpersonal Dynamics Inventory, är ett verktyg som du får med dig för att förstå din nuvarande ledarroll. Detta är ett 360-graders verktyg där du får feedback från dina medarbetare och kollegor om hur du uppfattas. Detta kommer ge en inblick i vilken ledarroll du tar i given situation och vad den innebär för verksamheten du driver. Du får också feedback kring din följsamhet, vilket står i direkt relation till framgångsrikt ledarskap. Du får verktyg som möjliggör justering av följsamhet. Verktöget ger också en övergripande inblick i andras roller och hur det influerar bolagets kultur.

Lärmål:

- Förstå ditt ledarskap i förhållande till hur andra uppfattar dig
- Förstå hur du reagerar i konflikt och vad som motiverar dig

Verktyg: IDI, Interpersonal Dynamics Inventory,

Utbildningsmål



■ Mål - Ledarskap i förändring - Modul 2

En ledare styr dagligen förändringar. Som deltagare i utbildningen ska du ha förstått de psykologiska tillstånd en förändringsresa har. Du får en strategi för förändringsledning med hjälp av de verktyg som vi vetenskapligt bygger tillsammans under utbildningsdagarna.

Lärmål:

- Ökad förståelse för hur du reagerar i förändring som person och ledare
- Ökad förståelse för hur du leder andra igenom en förändring

Verktyg att förstå: Förändringens Fyra Rum och Implementationstrappan.

■ Mål - *Ledarskap i förändring* - Modul 2

Att ha ett coachande förhållningssätt som ledare skapar större momentum vid förändringar, högre motivation samt en lägre arbetsbörda för ledaren. Med det coachande förhållningssättet tar man inte på sig extra uppgifter, utan låter uppgifter utföras på rätt plats i organisationen.

Det är ledaren som är "locket" på organisationen, dvs. det är ledarens uppgift att se till att hen inte är en stoppkloss. Med ett coachande förhållningssätt som ett säkert verktyg i verktygslådan får du organisationen att gå så långt som den förmår.

Lärmål:

- Ökad förmåga att coacha och motivera medarbetarna
- Ökad förmåga att skapa självgående medarbetare

Verktyg: Coachmodellen

Utbildningsmål



■ **Mål - *Kommunikativt ledarskap* - Modul 3**

Organisationer vill nå resultat och för att komma dit behöver mål, struktur och kultur vara "genom-kommunicerat". Deltagaren ska förstå våra verktyg som hjälper till i strukturen för att alla ska vara med i resan mot mål.

Målet med kommunikation är att det ska bli "vi-klart" och inte bara "själv-klart". Deltagaren ska förstå människans filter och de fyra steg som tar oss förbi filter.

Lärmål:

- Ökad förmåga att nå fram med ditt budskap

Verktyg: Kommunikationsfilter och Aktivt lyssnande

■ **Mål - *Kommunikativt ledarskap* - Modul 3**

Denna utbildnings mål kring konflikt handlar om att förstå vilken roll man som ledare har för att reda ut konflikter. Ledaren ska förstå att ta tag i konflikter i ett tidigt skede.

Vi använder feedback som en av de främsta metoderna för att undvika stora konflikter. Deltagaren ska känna sig bekväm i att ge feedback enligt våra modeller och också förstå hur man tar emot feedback.

Deltagare ska veta metod vid eskalerande konflikt.

Lärmål:

- Ökad insikt och förmåga att förstå sin egen och andras konflikthanteringsstil
- Ökad förmåga att hantera en eskalerande konflikt
- Större vilja och skicklighet i att ge även obekvämlig feedback

Verktyg: Harmoni/konflikt-syn, Feedback och Konflikttrappan

Utbildningsmål



■ Mål 1 - *Att leda en grupp* - modul 4

Efter utbildningen ska deltagaren känna till grupputvecklingens olika faser. Som ledare behöver du veta hur du ska hantera de olika faserna. Detta får du kunskap om i utbildningen:

Lärmål:

- Förståelse av definition av grupp, högpresterande team och självstyrande team.
- Förståelse av olika typer av grupperingar
- Formellt / Informellt ledarskap
- Personlighetsstil (IDI) kopplat till grupputveckling
- Värderingar kopplat till grupputveckling
- Ledarens roll i grupputveckling

Verktyg: FIRO (Fundamental Interpersonal Relation Orientation)

■ Mål 1 - *Examen!* - Modul 5

Du ska ha använt alla verktyg under utbildningens gång. Detta redovisas i sista modulen.

Du får feedback på ditt ledarskap från alla andra deltagare, vilket skapar en större förståelse för ditt egna ledarskap.

Du skapar en framtidsplan hur du ska säkerställa ditt eget ledarskap.

Kundreferenser



“ *Det finns inte en enda person/personlighet som inte har något att lära av denna utbildning”*

Sonia Lowde, Global head of sales and e-commerce, North Trampoline

“ *Wow! Jag ska rekommendera denna utbildning till alla. Ni är bäst!*

Märta Lundqvist, Motorit AB, Manager Servicedesk

“ *Har verkligen fått många insikter och verktyg som jag kan ta med mig. Oerhört kompetenta ledare som med stort engagemang och humor ledde utbildningen. Alla borde gå den, inte bara ledare.*

Rasmus Karlsson, Inteleon AB, Teamleader

“ *Grym utbildning. Har stärkt mig som person och ledare! Det mest användbara var alla modeller som går att applicera.*

Sophia Magnusson, Alarmstreet AB, VD/Delägare

“ *Detta var den bästa kursen jag någonsin gått!
Oerhört lärorikt att både få teoretisk men framförallt praktisk övning i en mängd olika verktyg. Ett upplevelsebaserat lärande gör det verkligen enklare att ta till sig och det är en ynnest att genom den träning vi fått på kursen kunna öva, få feedback, förbättra och sedan testa igen för att sedan kunna känna sig bekvämare när jag ska praktisera verktygen i verkliga livet både på det personliga planet men framförallt professionellt.*

Carina Björsell, Qualify AB, Teknisk Chef

“ *Ni två är så otroligt grymma! Ni har hjälp mig och pushat mig till helt nya nivåer och för detta så kommer jag alltid att vara evigt tacksam!!!*

Oskar Brodin, Procurator, Butikschef

Göteborg

I kursavgiften ingår

- Kurslitteratur
- Coaching
- IDI-test
- Inspirationsmaterial
- Lunch
- Fika



Pris

Komplett utbildning 34.000 kr exkl. moms



Kursdatum

Modul 1: 5-6 december 2022

Modul 2: 24-25 januari 2023

Modul 3: 8-9 mars 2023

Modul 4: 4-5 april 2023

Modul 5: 10-11 maj 2023

Adress

World Trade Center

Mässans gata 10, våning 7

Göteborg



**GLOBAL
LEADERSHIP**

www.globalleadership.com

info@globalleadership.com

+46 31 83 69 00



Kontaktuppgifter